



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทรศัพท์ ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๔.....

ที่ สก ๐๐๓๓.๐๕.๓๐๑/๔๐๒๐..... วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตาม เรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

### ๑. เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น สก ๐๐๓๓.๐๕.๓๐๑/๔๐๑๙ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรม เรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีการแต่งตั้งคณะทำงานชมรม STORNG ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ปัจจุบันเป็นไปตามคำสั่ง คำสั่งโรงพยาบาลวังน้ำเย็นที่ ๑๐๓/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย MOIT 16 กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ได้ดำเนินการจัดอบรม เรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพรหมสถิตย์ ชั้น ๔ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จำนวน ๑๐๐ คน เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

### ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จึงขอรายงานผลการกำกับติดตาม เรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดแนบที่แนบมาพร้อมนี้

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางสาวพิมพ์อร หิมะ)  
เจ้าพนักงานธุรการ

  
(นางสาวปิยรัตน์ ธรรมโชติวร)  
เภสัชกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

  
อนุมัติ  
(นายวิวัฒน์พล จิตติลาภะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖  
 ราชการบริพัตรส่วภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๒

รอบ ๑ เดือน (๑) ตุลาคม ๒๕๖๖  
 รอบ ๓ เดือน (๑) ตุลาคม ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ..... ชมรม STORNG ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

สถานที่ตั้ง ..... ๓๐๕ ม. ๖ ต.วังน้ำเย็น อ.วังน้ำเย็น จ.เพชรบูรณ์ ๐๑๑๒๕๔ ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางศิวาจิตตา ผู้ประสานงาน ..... โทรศัพท์ ๐๘๖ - ๐๓๖๖๑๕๖๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพและสร้างเสริมสุขภาพของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริพัตรส่วภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน" ให้กับบุคลากร	✓		๑๐๐	บุคลากรในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รู้ความรู้อย่างดีเกี่ยวกับการสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปฏิบัติงานความดีและการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
 (นางศิวาจิตตา ผู้ประสานงาน)  
 ตำแหน่ง .....  
 วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....



แบบประเมินการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อมขององค์กรธุรกิจ

แบบฟอร์มที่ ๓

ราชอาณาจักรไทย กรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑ (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖)

รอบ ๒ (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรม STONING ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลวังน้ำเย็น.....หน่วยงาน.....

สถานที่ตั้ง.....ต.วังน้ำเย็น อ.วังน้ำเย็น จ.สระแก้ว ๒๗๒๑๑.....

ชื่อผู้ประกอบการ.....ผู้ประสาน.....โทรศัพทที่.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน.....๑.....กิจกรรม.....

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑.....กิจกรรม.....

จำนวนงบประมาณที่ดำเนินการจริงเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท.....

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท.....

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท.....

รายละเอียดเบื้องต้น

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ชี้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรมอบรมเรื่อง-รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐๐	๘๐%	ไม่มี	บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	บุคลากรในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ด้าน การะบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริต การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและปราบปราม ความผิดกาและปราบปราม ผลประโยชน์ส่วนตนและส่วน ร่วม

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

บุคลากรในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ด้านกระบวนการและขั้นตอนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำงาน

ไม่มีพบ

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เพื่อปรับทัศนคติ (Mindset) สร้างความเข้มแข็งต่อผู้ทุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางสาววิมลพัชร ภิรมะ)

ตำแหน่ง ..... เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....